

**Uchwała Nr X/82/08**  
**Rady Gminy w Chodzieży**  
**Z dnia 15 grudnia 2008 roku**

**w sprawie regulaminu określającego wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt.15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym( Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz.558, Nr 113,poz.984, Nr 153, poz.1271 i Nr 214, poz.1806, z 2003 r. Nr 80, poz.717, Nr 162, poz.1568 z 2004 r. Nr 102,poz.1055 , Nr 116,poz.1203, z 2005 r. Nr 172, poz.1441 i Nr 175, poz.1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz.327, Nr 138 poz.974, Nr 173 poz.1218, Dz. U z 2008 r. Nr 180 poz. 1111) art. 30,ust.6 i art. 54,ust.7 w związku z art. 91D pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97,poz.674,Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz.1600 z 2007 r. Nr 17 poz.95, Nr 80 poz.542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz.1369, Nr 2417, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 22,poz, 181, z 2006r. Dz.U.43, poz.293, z 2007 . Dz.U. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257 )

**Rada Gminy w Chodzieży uchwala co następuje :**

**§ 1. 1.** Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9

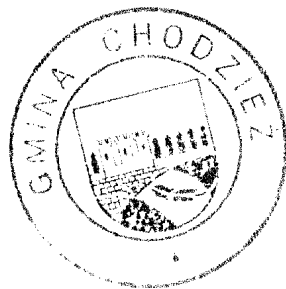
ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw ( Dz.U. Nr 19 poz. 239 )

**§ 2.** Ustala się regulamin określający wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Chodzież.

**§ 4.** Traci moc Uchwała Nr X/83/07 Rady Gminy w Chodzieży z dnia 04 grudnia 2007 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, oraz Uchwała Nr I/6/08 Rady Gminy w Chodzieży z dnia 6 lutego 2008 r. w sprawie wprowadzenia zmian do uchwały Nr X/83 /07 Rady Gminy w Chodzieży z dnia 4 grudnia 2007 r.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku do 31 grudnia 2009 roku.



Przewodniczący Rady  
*[Signature]*  
Iwona Górska

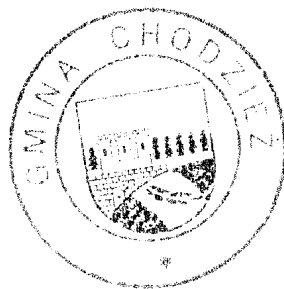
**Uzasadnienie**  
**do Uchwały Nr X/82/08**  
**Rady Gminy w Chodzieży**  
**z dnia 15 grudnia 2008 roku**

**w sprawie regulaminu określającego wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.**

Nowelizacja ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, wprowadziła na organy prowadzące oświatę obowiązek corocznego określania regulaminu wynagradzania nauczycieli na okres od 1 stycznia do 31 grudnia.

W regulaminie uszczegółowiono wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacenia dodatku mieszkaniowego w taki sposób, aby zapewnić realizację wytycznej dla samorządu zawartej w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli na terenie naszej Gminy.



Przewodniczący Rady Gminy  
*[Signature]*  
Dariusz Garska

## **Regulamin**

**określający wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę oraz placówkę oświatową, których organem prowadzącym jest Gmina Chodzież,
2. pracodawcy – należy przez to rozumieć dla dyrektora – wójta, dla nauczyciela – dyrektora,
3. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono kierowanie jednostką, o której mowa w pkt. 1,
4. nauczycielu – należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego na etacie pedagogicznym w jednostce, o której mowa w pkt. 1,
5. uczniu – należy tu rozumieć także wychowanka,
6. klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny i grupę,
7. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z 26 stycznia 1982r. ( Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 ze zmianami ),
9. średnim wynagrodzeniu stażysty – należy przez to rozumieć wynagrodzenie określone w art. 30 ust. 3 i 4 ustawy Karta Nauczyciela,

10. Karcie nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 ze zmianami,
11. Rozporządzeniu MEN – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust.3, art. 34 ust. 2 i 3 Karty nauczyciela.
12. Zakładowe struktury związków zawodowych – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Chodzieży oraz Międzyszkolną Komisję Zakładową NSZZ " Solidarność " Pracowników Oświaty i Wychowania w Chodzieży.

### **Dodatek za wysługę lat**

- § 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość i zasady przyznawania dodatku za wysługę lat określają art. 33 Karty nauczyciela oraz Rozporządzenie MEN.
  3. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby, urlopu zdrowotnego, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **Dodatek motywacyjny**

- § 3. 1. Za podstawę naliczania dodatku motywacyjnego w budżecie szkoły przyjmuje się 5% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w Karcie nauczyciela.
2. Roczny fundusz na dodatek motywacyjny dla szkoły tworzy się w ramach planowanego funduszu na wynagrodzenia w wysokości będącej iloczynem 5 % średniego miesięcznego wynagrodzenia stażysty, liczby zatrudnionych nauczycieli wg sprawozdania o stanie zatrudnienia EN-3 z poprzedniego roku w przeliczeniu na pełne etaty i liczby 12.
  3. Ze środków, o których mowa w ust. 2, – 20% pozostaje do dyspozycji wójta na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.

4. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 8% i wyższy niż 25% średniego wynagrodzenia stażysty.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego, uwzględniając postanowienia ust. 1 – 5, przyznaje:
  - a) dyrektor szkoły – dla nauczycieli,
  - b) wójt – dla dyrektora szkoły.
7. Nauczycielskie związki zawodowe mają prawo wnioskowania o dodatek motywacyjny:
  1. dla dyrektora szkoły – do Wójta Gminy Chodzież,
  2. dla nauczyciela – do dyrektora szkoły.

Nieuwzględnienie wniosku wymaga uzasadnienia.

8. Wszystkie przyznane dodatki motywacyjne, w tym dla dyrektorów, są jawne i podlegają podaniu do wiadomości pracowników na posiedzeniu Rady Pedagogicznej wraz z uzasadnieniem.

§ 4. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:

1. Osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości intelektualnych i psychofizycznych oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) poprawa efektywności nauczania przez zastosowanie metod i umiejętności zdobytych w wyniku samokształcenia, doksztalcania lub doskonalenia,
  - c) efektywna praca z uczniem zdolnym, z uczniem z brakami edukacyjnymi, trudnym, z zaburzeniami zachowania lub zagrożonym demoralizacją,
  - d) kształtowanie prawidłowych relacji: Nauczyciel – Uczeń – Rodzice,
  - e) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

## 2. Innowacyjność i doskonalenie:

- a) opracowywanie lub wdrażanie programów autorskich,
- b) projektowanie i przedstawianie radzie pedagogicznej innowacyjnych rozwiązań w zakresie dydaktyki, wychowania lub opieki,
- c) podniesienie umiejętności zawodowych, mające efekt we wzroście wyników pracy,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub organizowanie innych form wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- f) usprawnienie prowadzenia dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej.

## 3. Efektywna praca w zakresie:

- a) organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
- b) opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.

## 4. Dodatkowe kryteria dla pełniących funkcje kierownicze:

- a) nadzór pedagogiczny przekładający się na mierzalny wzrost wyników pracy szkoły, wysoki prestiż szkoły potwierdzony wynikami badań jakości jej pracy,
- b) szczególne sukcesy szkoły i nauczycieli, w których bezpośrednio uczestniczył dyrektor,
- c) efektywna i prawidłowa organizacja pracy,
- d) zasadność i poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji,
- e) partnerstwo we współpracy z radą szkoły, nauczycielskimi związkami zawodowymi oraz organizacjami i instytucjami wspomagającymi szkołę,
- f) racjonalna polityka kadrowa zmierzająca do wysokiego poziomu realizacji statutowych zadań szkoły,
- g) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły, sprzyjające poprawie warunków i poziomu pracy szkoły,
- h) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- i) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych,

j) efektywne osobiste zaangażowanie w rozwój bazy lokalowej i dydaktycznej szkoły.

### **Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

1. dyrektorowi – w wysokości od 20% do 80% średniego wynagrodzenia stażysty,
2. wicedyrektorowi – w wysokości od 15% do 50% średniego wynagrodzenia stażysty.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala:
  1. dla dyrektora – wójt,
  2. dla nauczyciela zajmującego inne stanowiska kierownicze w szkole – dyrektor szkoły.
4. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
  1. liczbę uczniów i ilość oddziałów,
  2. liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
  3. liczbę pracowników pedagogicznych i obsługowych,
  4. ilość świetlic, stołówek, bibliotek,
  5. ilość i jakość administrowanych budynków, obiektów sportowych i posiadanych środków transportowych,
  6. działalność na rzecz poprawy bazy materialnej i rozwoju szkoły,
  7. prowadzenie prawidłowej gospodarki finansowej zgodnie z ustawą o finansach publicznych,
  8. osiągnięcia szkoły.

§ 6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

1. wychowawstwo klasy:



- w oddziałach zerowych i przedszkolnych 8%

- w pozostałych 7 %

średniego wynagrodzenia stażysty, a w przypadku klasy powyżej 20 uczniów dodatek wzrasta o 1 % średniego wynagrodzenia stażysty za każdy rozpoczęty przedział w wysokości 5 uczniów.

2. funkcję opiekuna stażu – wysokości 2% średniego wynagrodzenia stażysty.

3. Funkcję doradcy metodycznego i funkcje nauczyciela konsultanta – w wysokości 2% średniego wynagrodzenia stażysty

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 oraz w § 6 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2, wyłącza prawo do otrzymywania dodatku niższego, o którym mowa w § 6 ust. 1.

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w Rozporządzeniu MEN.

2. Nauczycielom, którzy realizują pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 15% średniego wynagrodzenia stażysty.

3. Dodatek za trudne warunki przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć, lub wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.
5. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, w wysokości 10% średniego wynagrodzenia stażysty.
6. Dodatek za uciążliwe warunki przysługuje nauczycielom, w proporcji do czasu przepracowanego w takich warunkach.
7. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie niewykonywania pracy, za który naliczane jest wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.
8. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w tych warunkach na podstawie odrębnych przepisów, o których mowa w art. 34 ust. 3 Karta Nauczyciela.
9. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.
10. Nie przysługuje prawo do sumowania dodatków w tej samej grupie.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe**

#### **i godziny doraźnych zastępstw**

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku ) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru

godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalany na podstawie art. 42 ust. 4a Karta nauczyciela ( zwiększone pensum ) wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku ) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie są płatne w przypadku ich niezrealizowania z powodów leżących po stronie szkoły, w szczególności w przypadku:
  1. zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  2. wyjazdu dzieci na wycieczki lub na imprezy,
  3. rekolekcji,
  4. udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,
  5. za pierwszy dzień choroby dziecka nauczanego indywidualnie.
2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizowali planowane zajęcia opiekuńcze i wychowawcze, przysługuje wynagrodzenie za faktycznie zrealizowane godziny.

3. Wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym od pracy oblicza się z osobistej stawki zaszeregowania nauczyciela i dodatku za warunki pracy.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu po stwierdzeniu ich realizacji.

### **Dodatek mieszkaniowy**

§ 10. 1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 3 Karta nauczyciela przysługuje nauczycielowi dodatek mieszkaniowy zwany dalej " dodatkiem ", w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- a) 1% średniego wynagrodzenia stażysty dla 1 osoby,
- b) 1% średniego wynagrodzenia stażysty dla 2 osób,
- c) 1,5% średniego wynagrodzenia stażysty dla 3 osób,
- d) 2% średniego wynagrodzenia stażysty dla 4 i więcej osób.

2. Kwoty dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

3. Dla osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, a także dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia zawodowego, okresowej służby wojskowej, jednak w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela ( dyrektora ) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem ust. 1.

9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – wójt.

### **Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

§ 11. 1. Nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej jeden rok, za jego osiągnięcia dodaktyczno-wychowawcze, może być przyznana nagroda dyrektora szkoły i co najmniej 2 lata w danej szkole - nagroda Wójta Gminy Chodzież.

2. Nagrody przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

3. Fundusz nagród stanowi 2 % planowanego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli szkół prowadzonych przez gminę, z czego do dyspozycji organu prowadzącego pozostaje 20% funduszu z przeznaczeniem na nagrody Wójta i 80% do dyspozycji dyrektora szkoły z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora.

4. Szczegółowe warunki, kryteria i tryb przyznawania nagród:

a) Wójta – ustala się zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty nauczyciela,

b) Dyrektora – wewnętrzne regulaminy uzgodnione z zakładowymi strukturami związków zawodowych.

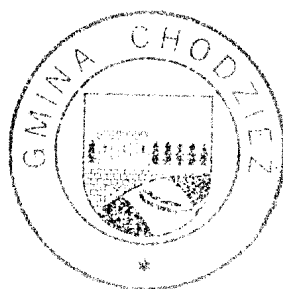
### **Postanowienia końcowe**

§ 12. 1. Dodatki wypłacane są w terminie wypłaty wynagrodzenia:

a) z góry – wystuga, motywacyjny, funkcyjny,

b) z dołu – wszystkie pozostałe.

2. Regulamin został uzgodniony z wszystkimi właściwymi strukturami związków zawodowych działającymi w Gminie Chodzież.
3. Zmiany Regulaminu następują w trybie określonym w ust. 2.
4. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego od dnia podania go do wiadomości z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r. do 31 grudnia 2009r.



Przewodniczący Rady  
*[Signature]*  
Iwona Głowska